

SINTESI DELLE PROPOSTE SCATURITE DAL WORKSHOP SVOLTOSI IL 28-11-2014 A FIRENZE

Dovremo tradurre i contenuti della giornata del 28.11 in 4 proposte diverse **1. Legge nazionale sul mobbing**: qui abbiamo due proposte al momento: quella del M5S che introduce il concetto di mobbing reato penale sulla scia dello stalking (Paola Taverna) e quella di SEL (Barozzino) che rimane nell'ambito civilistico e di prevenzione, ma definisce abbastanza bene il mobbing e parla dei Centri Clinici regionali. AIBeL farà entro gennaio una proposta organica (**Alessandro Rombolà e Fabio Ferrara**) sul Mobbing come reato penale.

2. Leggi regionali: al momento se ne sono dotate solo 5 regioni: Umbria, Abruzzo, Friuli Venezia Giulia, Veneto e Puglia; la migliore appare quella del Friuli Venezia Giulia seguita da quella del Veneto. Quella della Puglia (2015) è ben strutturata per 4/5, ma liquida, nell'ultima parte, i Centri Clinici e li sostituisce con semplici Sportelli del Disagio Lavorativo. Il finanziamento è costituito dal 15% della quota che la Regione acquisisce con le Sanzioni Amministrative previste dal DLgs 758/94. In Regione Lazio si è aperta un'interlocuzione a livello politico (**Fernando Cecchini e Enzo Cordaro**) con un testo che avrà il suo perno nel finanziamento e lo sviluppo dei Centri Clinici per il Disadattamento Lavorativo che cureranno oltre agli aspetti diagnostici anche quelli terapeutici e si occuperanno anche delle organizzazioni del lavoro patologiche.

3. Proposta di modifica al Dlgs 81/08 e succ. modifiche, (Luigi Carpentiero e altri) partendo dalla centralità dell'art.15 (in particolare il comma 1 lettera d che parla di ergonomia e organizzazione) creando però un'area specifica (**Titolo XIV**) sul rischio organizzativo (comprendente i fattori psicosociali, cioè stress, mobbing e burn out, la violenza di esterni e il sovraccarico biomeccanico degli arti superiori). Sarà prevista anche la Sorveglianza Sanitaria Specifica.

Non riteniamo sufficiente, anche se necessaria, la sola modifica all'art. 28 del DLgs 81/08 con richiamo al recepimento dell'accordo europeo tra le parti sociali del 26.04.2007 su Bullying and Harassment.

4. Integrazioni alla tabella del 21 luglio 2000 con inserimento di tutte le patologie stress-mobbing correlate e modificando la quantificazione del danno biologico, attualmente esigua (**Licia Corsi**). **Integrazioni alla tabella del luglio 2008** inserendo le malattie professionali stress-mobbing correlate per le quali attualmente è il lavoratore ad avere l'onere della prova (**Luigi Carpentiero e Licia Corsi**)