

# CONTRATTO DECENTRATO: LA PAROLA AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI

Nei giorni scorsi abbiamo definito con la parte pubblica la composizione del fondo della produttività per l'anno 2014. Nel fondo del salario accessorio, quello che sarà attribuito secondo le modalità stabilite nel contratto decentrato per il 2014 ed il 2015, pur se formalmente le cifre corrispondono a quelle dello scorso anno, in concreto l'ammontare della produttività di ciascuno di noi, comunque soggetta a valutazione dei dirigenti, sarà inferiore agli anni precedenti. Presumibilmente, si tratterà di una perdita media di circa 250-300 euro pro-capite (corrispondenti a circa 100.000 euro erogabili in meno sommati al recupero dei soldi ATA di 82.000 euro). Secondo gli impegni presi dall'Amministrazione, i soldi dovrebbero essere "recuperati" nella tranche di contratto relativo al 2015.

La perdita salariale del 2014 sarebbe stata evitabile se ai dirigenti fosse stato dato il mandato di predisporre piani miglioramento dei servizi. Ciò non è avvenuto e non per nostra responsabilità. A fronte della manifesta inadempienza dell'Amministrazione sulla questione in oggetto, i cui effetti ricadono su dipendenti con salario che oscilla tra 1.100 e 1.400 euro, la somma stanziata per le P.O. rimane tale, nonostante la diminuzione di quasi 200 dipendenti, saranno previsti altri incarichi di dirigenti e dal bilancio escono anche 330.000 euro per prepensionamento di 2 dirigenti.

L'impegno dell'Amministrazione di recuperare la somma del 2014 nell'anno 2015 (che comunque sarebbe erogata con la produttività del luglio 2016) è priva di garanzie reali.

L'incremento del fondo per la produttività è condizionato all'attuazione di alcuni piani di miglioramento dei servizi, ma soprattutto a piani di razionalizzazione della spesa per 400.000 euro che devono essere ancora individuati: ad oggi non si sa quali siano questi risparmi di spesa e chi sarà chiamato a sopportarli.

In sostanza, il contratto 2014\15 già solo a livello di composizione del fondo, presenta delle criticità:

- si avalla il principio per cui **"l'inadempienza di amministrazione e dirigenti è subito pagata dai dipendenti"**
- l'ipotesi di recuperare la somma mancante del 2014 nella produttività nell'anno 2015 non è credibile per almeno tre motivi: 1) non è detto che Amministrazione e dirigenti "incapaci ad assolvere i propri compiti" oggi, diventino "capaci" domani; 2) In una fase in cui tutti i giorni ai lavoratori vengono tolti i diritti e diminuiti i salari, **accettare di non prendere oggi quello che ci è dovuto rimandandolo ad un ipotetico futuro non è decisione sensata**; 3) non ci sono sufficienti garanzie che i presunti risparmi non ricadano sulle spalle dei lavoratori in appalto.

Ad oggi, sulle **modalità** di distribuzione del fondo, non c'è stato ancora accordo con l'Amministrazione: rimangono da sciogliere alcune problematiche che riguardano la Polizia Municipale, e su come limitare i trattamenti accessori più elevati, come deciso nell'assemblea del 7 gennaio scorso.

Quanto alle assunzioni programmate dal Comune, che dovrebbero "compensare" il boccone amaro della perdita di produttività per i soli dipendenti senza titolo di dirigenti o di posizioni organizzative, osserviamo come le assunzioni probabili sono solo quelle nella Pm e nelle scuole, mentre per tutte le altre c'è l'incognita degli esuberanti della Provincia e della mobilità forzata, per non parlare della mancata stabilizzazione dei precari.

Infine grave e offensivo l'atteggiamento dell'Amministrazione che fa intendere di decrementare ulteriormente il fondo qualora il contratto decentrato non fosse sottoscritto.

In questi anni la componente Cobas ha sempre sottoscritto gli accordi ed anche quest'anno abbiamo partecipato senza risparmiarci alle trattative per la composizione del fondo, fornendo spunti, suggerimenti e proposte: oggi, allo stato delle cose, riteniamo che non ci siano le condizioni per sottoscrivere questo accordo.

I soldi in bilancio per erogare la produttività, **tutta**, ci sono: si impegnino Amministrazione, Segretaria Generale e Dirigenti a trovare la modalità per erogare tutta la produttività del 2014 **così come hanno trovato il modo di giustificare giuridicamente ed economicamente l'intangibilità del fondo per le posizioni organizzative, le nuove nomine dirigenziali di cui si parla, senza concedere pari opportunità a tutti i dipendenti, nonché le cospicue buonuscite dei 2 dirigenti.**

Per ogni ulteriore chiarimento siamo a vostra disposizione

Dicembre, 2014



**COBAS COMUNE DI PISA**