

Incontro Comandante Pm- sindacati 22 dicembre '14

Sotto l'albero di Natale? Un nuovo progetto semestrale



premessa

Nei giorni scorsi i Cobas hanno fatto un **nuovo esposto alla Asl** per denunciare la assenza di acqua\aria calda alla sesta porta dopo numerose lettere del suo rls rimaste inascoltate. Vedremo se i tempi di intervento saranno adeguati alle necessità. Abbiamo sollecitato la destinazione della **bacheca** ad uso esclusivo del sindacato e il Comandante si è detto d'accordo. Nei prossimi giorni verificheremo nei fatti, nel frattempo ci auguriamo che i soliti *dementi* evitino di staccare i volantini scomodi affissi nei locali del comando.

I fatti

Il 1 Ottobre 2014 il dirigente Pm ha inviato una lettera a Giunta, direzione personale e segreteria generale con cui veniva presentata l'ipotesi di nuovo progetto, questa lettera è tutt'oggi sconosciuta alle organizzazioni sindacali e nel corso di mesi di trattativa nessuno ne ha parlato, anche la parte pubblica che parlava di superamento del progetto quando in Giunta si discuteva l'esatto contrario come poi abbiamo avuto modo di appurare

A giorni avremo il testo del nuovo progetto e per i cobas l'assemblea del personale dovrà essere organizzata dalla Rsu e dalle Organizzazioni sindacali presenti in Comune e non solo da qualche sigla (compiacente?) con il comandante

la flessibilità oraria e dei turni ...

Ci sono alcuni aspetti comunque da approfondire, quali l'aumento delle tipologie orarie che passeranno da 18 a 22, la istituzione di un turno notturno con 3 agenti di pm a fare servizio esterno collegati con le centrali dei CC e della Ps, il tutto presentato come grande innovazione.....

Il comandante ha chiesto 50 mila euro in piu' che poi saranno 25 mila alla luce

della semestralità del progetto.

In questi anni abbiamo piu' volte denunciato **la flessibilità oraria selvaggia e priva di ogni regola** come anche il fatto che non esiste rotazione tra il personale assegnato ad alcuni turni piu' remunerativi creando disparità di trattamento economico e di carichi lavorativi.

Ci viene il dubbio che la copertura dei posti vacanti in dotazione organica abbia tempi assai piu' lunghi di quelli previsti e che non ci siano i tempi per una riorganizzazione del corpo senza cui il superamento del progetto resterà solo sulla carta.

Ci sono **altri aspetti che meriteranno approfondimenti** come la richiesta di reperibilità senza pagarla in base al contratto nazionale, una sorta di gentile concessione da parte dei vigili partecipanti al progetto che ricordiamo sono circa 80, dieci in piu' della soglia minima prevista per la realizzazione del progetto.

Siamo certi che in questi anni l'utilizzo del progetto sia stato l'antidoto per non riorganizzare corpo e funzioni, per far passare una flessibilità oraria senza limiti, il tutto con la compiacenza di qualche sindacalista che nell'ufficio del comandante ci ha ormai messo radici .

Del resto non siamo riusciti ad avere alcun documento , per esempio la ripartizione degli straordinari e i criteri nella scelta del personale per non parlare poi delle scelte operate per alcuni uffici senza bandi e trasparenza .

Ma di questo e di altro, della sostenibilità del progetto, della sua legittimità, delle funzioni della Pm e di altro ancora discuteremo nella prossima assemblea. Oggi stesso scriveremo a tutte le organizzazioni sindacali per fissare la data della stessa, entro la fine dell'anno

Appena ricevuto il testo lo inoltreremo a tutti\è, nel frattempo fateci avere la vostra email per l'invio

cobas pubblico impiego pisa

segui il blog dei cobas : www.cobaspisa.it

scrivi ai cobas \ email confcobaspisa@alice.it