

Alcune precisazioni senza polemica

In vista della assemblea promossa da Cgil Cisl Uil urgono alcune precisazioni

-Il fondo della produttività non è effettivamente materia di contrattazione anche se il sindacato ha una arma importante: **la distribuzione delle risorse**. Ma per quanti anni, con il ricatto della produttività, abbiamo subito le decisioni prese dall'Ardsu in materia di posizioni organizzative, specifiche responsabilità anche quando le lavoratrici e i lavoratori dicevano di non essere d'accordo?

- Vi sembra logico avere **24 posizioni organizzative, 46 particolari responsabilità, 4 dirigenti e 1 direttore generale** su poco più di 400 dipendenti? **Se dividiamo il numero dei dipendenti per dirigenti e posizioni organizzative, che gravano sul fondo della produttività, il rapporto sta 1 a 14. Non vi sembra francamente troppo?**

.- Già nel 2014 la produttività collettiva era stata erogata al 100% nonostante la performance aziendale fosse di gran lunga inferiore, quindi presentarla come conquista per il 2015 ci sembra francamente troppo.

- **le posizioni dei cobas sono da tempo note, non esistono strumentalizzazioni ma valutazioni ben precise dei decreti legislativi e delle dinamiche contrattuali in molti enti pubblici toscani, per esempio sul decreto Salva Roma ci sono varie interpretazioni. Ma soprattutto numerosi Enti non sfruttano a dovere i piani di razionalizzazione e di miglioramento dai quali deriva -come scritto anche dall'Aran- la possibilità di recuperare parte delle somme indebitamente erogate e incrementare il fondo della produttività**
- **Il personale, a Luglio, sa di riscuotere la produttività ma non ha dato alcun mandato alla Rsu di sottoscrivere l' intesa a queste condizioni. La mancata erogazione della produttività in assenza di accordo sarebbe stata una decisione politica della Ardsu e della regione Toscana e dubitiamo fortemente che ciò sarebbe successo.**
- **Da mesi i Cobas esprimevano le stesse posizioni poi portate in delegazione, degli stessi argomenti avremmo dovuto parlarne prima con un mandato preciso dall'assemblea generale.**

Conclusioni

Noi pensiamo che ancora una volta si sia accettato un accordo a perdere con il ricatto della produttività e ventilando -per il 2016- alcune risibili progressioni orizzontali che creeranno solo scompiglio tra lavoratrici\tori. Nei fatti il fondo della produttività 2014 è stato decurtato. **A noi i sacrifici e a loro i premi, due pesi e due misure inaccettabili soprattutto se con l'assenso sindacale.**

COBAS ARDSU - COBAS PUBBLICO IMPIEGO