

APPALTO PULIZIE E FACCHINAGGIO AL GALILEI: TROPPE SONO LE COSE CHE NON VANNO

In vista dell'incontro di marzo con Cooplat e Cft, sarà bene **mettere in evidenza i problemi e le questioni da affrontare e da risolvere.**

I Cobas hanno presentato a gennaio una piattaforma di rivendicazioni che finora non ha avuto risposta da parte delle cooperative, ma esse non potranno sottrarsi al confronto sia sul rinnovo del premio aziendale che su tante altre questioni, come:



gli organici alle pulizie dei cargo: se in estate alle pulizie abbiamo 10 lavoratori, in inverno ne restano solo 8. Un tempo erano 12 in estate e 10 in inverno e nel frattempo i voli sono aumentati e non diminuiti. Diminuire il personale fa spendere meno all'azienda ma è anche un fattore di rischio per i lavoratori, perché gli sforzi eccessivi legati alla movimentazione manuale di carichi provocano infortuni, disturbi muscolo-scheletrici. Senza contare che i ritmi eccessivi nel periodo estivo diventano insostenibili;

gli organici al carrello e al nastro: chi guida solo in casi eccezionali deve essere adibito a operazioni di facchinaggio, manteniamo distinte le due funzioni. La nostra richiesta, sia per le pulizie che per il facchinaggio, è quella di aumentare gli organici in estate e in inverno e diminuire i carichi di lavoro.

Bisogna potenziare i part-time non solo con ore supplementari, ma con l'aumento dell'orario contrattuale.

Vogliamo anche capire se alcuni contratti a tempo determinato potranno essere trasformati in contratti a tempo indeterminato.



Da mesi deve partire il corso di formazione per il Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza (RLS), senza il quale non sarà possibile mettere mano al documento di valutazione del rischio e migliorare l'organizzazione del lavoro, per prevenire patologie legate ai rischi lavorativi e ridurre i carichi di lavoro.

Dichiariamo ancora una volta la nostra disponibilità al confronto, ma se le nostre richieste non saranno discusse e prese in seria considerazione, ricorreremo alla mobilitazione per arrivare allo sciopero secondo i tempi previsti dalla normativa.

COBAS LAVORO PRIVATO

(ciclinpr. v. s. lorenzo 38, pisa, febbraio 2016)